

2015

新入社員フォロー研修

新年度が始まり半年が経過しましたが、新入社員のフォローはできていますか？

新入社員の方も職場になれ、仕事の内容も一通り把握し、環境全体を認識できるようになってくるとともに、不安や不満を抱えたりする時期でもあります。

改めて行動や意識の再確認、目標の再設定などを行い、半年と言う節目の時期にじっくりと時間をかけて社会人としての自分を振り返る場を提供いたします。「脱新人」の足がかりとして、ぜひ本セミナーをご利用ください。

今年入社した方はもちろん、入社2～3年目までの方も受講できます。

☆研修のねらい☆

- ① できていること/できていないことの整理や現状の把握をし、新入社員としての役割や周囲から期待されていることを見直す
- ② 仕事の進め方を見直す (PDCA、報告・連絡・相談)
- ③ 新たな目標の設定とモチベーションの向上を行う
- ④ 自分の役割を理解する
- ⑤ 仕事の進め方の問題、社内コミュニケーションに関する問題や不安を改善する

日 時 平成**27**年**10**月**9**日(金) 午前**9:00**～午後**5:00**

会 場 武生商工会館

受講料 会員 **6,000**円、非会員 **12,000**円

※4月セミナー受講の方は1,000円引き

※受講料は後日請求させていただきます。又、研修で作成する振り返りシートもあわせて送付させていただきます。

対 象 入社**1～3**年目の社員 ※ご担当者様もご聴講できます。

講 師 (株)ブリッジ 長谷美左子 氏

定 員 **30**名

締 切 平成**27**年**9**月**25**日(金) ※9月30日(水)までキャンセルを受付けます。

お問合せ

武生商工会議所 相談所

TEL (0778) 23-2020 FAX (0778) 23-4234

URL: <http://takefucci.net/>

2015新入社員フォロー研修受講申込書

FAX: 0778-23-4234

事業所名			所在地		
担当者名			電話番号		
			FAX 番号		
受講者名 <small>※4月セミナーを受講された方はチェック欄□にチェックを入れてください</small>	<input type="checkbox"/> ① (フリガナ)) 男・女	<input type="checkbox"/> ② (フリガナ)) 男・女	
		年齢 才		年齢 才	
	<input type="checkbox"/> ③ (フリガナ)) 男・女	<input type="checkbox"/> ④ (フリガナ)) 男・女	
		年齢 才		年齢 才	

※記入していただいた内容(個人情報含む)は、本研修会に関する参加申込受付、連絡等の際に使用させていただきます。

講師紹介



(株)ブリッジ 専務取締役 長谷 美左子 氏

～プロフィール～

国立大学教育機関にて講師秘書として実務に携わる。退職後、人材派遣会社にて営業部チーフマネージャーを務め、平成12年より企業・医療機関にて、新入社員研修、内定者研修、ビジネスマナー研修、サービス接客研修、コールセンター研修等を務める。実務経験を活かした即効性のある講義に定評がある。接客インストラクター、キャリアコンサルタント。

研修カリキュラム

【6ヵ月後の振り返り】

- ① 新入社員研修で学習したことの実践確認
 - ・実践できたこととその効果
 - ・実践できなかったこととその理由
 - ・今後実践してみたいこと
 - ・仕事の取り組み方を見直す
- ② メンタルトレーニング
 - ・ストレス発散法・気分転換法を知る



【ビジネスコミュニケーション】

- ① チームワークと人間関係
 - ・上司、先輩との接し方
 - ・メンバーシップ
- ② コミュニケーション力の向上（話し上手・聞き上手）
 - ・会話のマナー
 - ・話を組み立てるポイント
 - ・感じよく話す
 - ・敬語力の向上

【ビジネスマナーの再確認】

- ・立ち居振る舞いの確認
- ・電話対応の確認
- ・自己紹介

【アンケート、課題の作成】

